

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ АРХАРИНСКОГО РАЙОНА АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.05.2015

№ 451

п. Архара

О внесении изменений в постановление главы района от 22.04.2015 № 402 «О совершенствовании систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Архаринского района»

В целях приведения в соответствие действующему законодательству муниципальных нормативных правовых актов района об оплате труда работников муниципальных учреждений Архаринского района

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести изменения в постановление главы района от 22.04.2015 № 402 «О совершенствовании систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Архаринского района» следующего содержания:

Пункт 1 постановления изложить в новой редакции:

«1. Утвердить:

Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Архаринского района и работников органов местного самоуправления Архаринского района по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы Архаринского района, согласно Приложению № 1 к настоящему постановлению.

Положение о порядке оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда работникам муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Архаринского района и работников органов местного самоуправления Архаринского района по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы Архаринского района, согласно Приложению № 2 к настоящему постановлению.»

Пункт 2.1 Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Архаринского района и работников органов местного самоуправления Архаринского района по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы Архаринского района изложить в новой редакции:

«2.1. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников подведомственных бюджетных и (или) автономных учреждений по видам экономической деятельности. Указанные примерные положения носят для муниципальных бюджетных и автономных учреждений рекомендательный характер.

Системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений устанавливаются положениями об оплате труда работников подведомственных казенных учреждений по видам экономической деятельности. Указанные положения носят для муниципальных казенных учреждений обязательный характер.».

2. Дополнить постановление приложением № 2 «Положение о порядке оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда работникам муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Архаринского района и работников органов местного самоуправления Архаринского района по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы Архаринского района» согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным вопросам администрации Т. П. Овсякову.

Исполняющий обязанности главы района

А. В. Кудрявцев

Приложение № 1
к постановлению главы района
от 25.05.2015 № 451

Положение о порядке оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда работникам муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Архаринского района и работников органов местного самоуправления Архаринского района по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы Архаринского района

1. Настоящее Положение разработано в целях упорядочения оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда, работникам муниципальных бюджетных автономных и казенных учреждений (далее – муниципальные учреждения) и работникам органов местного самоуправления Архаринского района по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы (далее – работники).

2. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

3. Оказание материальной помощи работникам производится при наличии экономии средств по фонду оплаты труда и при условии гарантированного выполнения всех обязательств по выплате окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

в связи с бракосочетанием, рождением детей, смертью работника или члена его семьи (отца, матери, жены, мужа, детей). В случае смерти (гибели) работника в период его работы материальная помощь выплачивается близким родственникам умершего по их заявлению при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим;

в случае утраты или повреждения имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, авария систем газо-, тепло- и водоснабжения) при представлении документов из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и других, подтверждающих причиненный ущерб в результате указанных обстоятельств, принадлежность имущества работнику;

в связи с проведением специализированного лечения работника или члена его семьи (отца, матери, жены, мужа, детей) при представлении документов, подтверждающих соответствующие расходы.

5. Порядок оказания материальной помощи работникам, а также ее допустимые размеры применительно к отдельным основаниям ее оказания определяются в локальном нормативном акте, принимаемом муниципальным

учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

6. Решение об оказании материальной помощи работникам принимает руководитель муниципального учреждения на основании письменного заявления работника (близких родственников умершего работника), а руководителю учреждения - орган местного самоуправления, в ведении которого находится муниципальное учреждение, на основании письменного заявления руководителя учреждения.

Размер материальной помощи определяется приказом руководителя учреждения (органа местного самоуправления).

7. За счет средств фонда оплаты труда в соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации за примерное исполнение должностных обязанностей и другие достижения работникам могут выплачиваться единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда, в следующих размерах:

в связи с награждением государственными или ведомственными наградами, присуждением почетных званий – до 5000 рублей;

при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой – до 5000 рублей;

в связи с государственными и профессиональными праздниками, установленными законодательством Российской Федерации, - до 3000 рублей один раз в год. Перечень государственных, профессиональных праздников в соответствующей сфере деятельности, в связи с которыми могут выплачиваться премии, устанавливается в примерных положениях об оплате труда (положениях об оплате труда) работников, утверждаемых органами местного самоуправления, осуществляющими функции и полномочия учредителя учреждений;

по случаю юбилейных дат (в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием, 65-летием со дня рождения) – до 3000 рублей;

в случае увольнения в связи с выходом на пенсию – до 3000 рублей.

8. Решение о выплате единовременной премии работникам принимает руководитель муниципального учреждения по согласованию со структурным подразделением администрации района, в ведении которого находится учреждение, а руководителю муниципального учреждения – орган местного самоуправления, в ведении которого находится муниципальное учреждение.

Размер премии определяется приказом руководителя учреждения (органом местного самоуправления) в пределах общей экономии по фонду оплаты труда.

9. Материальная помощь и единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда, не включаются в расчет средней заработной платы и не учитываются при начислении районного коэффициента и процентных надбавок.