

0/0000000

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ АРХАРИНСКОГО РАЙОНА АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

09.02.2017

г. Архара

№ 72

О внесении изменений в постановление главы района от 23.04.2015 № 402

И. И. Трунов
для работы
05.03.2017
В.В.И.И.

В целях приведения в соответствие законодательству нормативных правовых актов

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

Внести в постановление главы района от 23.04.2015 № 402 «О совершенствовании систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Архаринского района» следующие изменения:

1. В «Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Архаринского района и работников органов местного самоуправления Архаринского района по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы Архаринского района»:

1) пункт 6 изложить в следующей редакции:
"6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам (за исключением руководителей муниципальных учреждений) устанавливаются в соответствии с пунктом 2 настоящего Положения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в муниципальном учреждении, органе местного самоуправления показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений (органов)."

Конкретные выплаты стимулирующего характера (надбавки, премии, повышающие коэффициенты и иные поощрительные выплаты) устанавливаются исходя из целей направлений (видов выплат стимулирующего характера), указанных в приложении N 2 к настоящему Положению";

2) пункт 10.1 изложить в следующей редакции:
"10.1. Единновременная премия за выполнение особо важных и

заданий устанавливается руководителем органа местного самоуправления, в ведении которого находится муниципальное учреждение, по согласованию с заместителем главы района при наличии:

- письменного поручения главы района, заместителя главы района по социальным вопросам руководителя муниципального учреждения о выполнении соответствующего особо важного и сложного задания, выпонении которого достигается достижение результатов выполнения особо важного и сложного задания с учетом личного вклада руководителя муниципального учреждения в общие результаты работы";

3) пункт 11.1. изложить в следующей редакции:

"11.1. Муниципальные органы власти района, в ведении которых находятся муниципальные учреждения, устанавливают предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров соответствующих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 3. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работника этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера)."

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю муниципального учреждения муниципальный орган должен исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения, установленного в соответствии с настоящим пунктом, при выполнении руководителем всех показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и получения премии по итогам работы в максимальном размере.

Предельный уровень соотношения, устанавливаемый в соответствии с настоящим пунктом, может быть увеличен по решению муниципального органа власти района, в ведении которого находится муниципальное

ПОЛУЧЕНО
05.03.17
Вх. № 21/1500 от 05.03.17

учреждение, по согласованию с заместителем главы района.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы района-начальника отдела образования Т.П. Овсякову.

Глава района



Д.Л. Лукьянчук