

Положение
об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений по новой системе оплаты труда Архаринского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Архаринского района, реализующих программы дошкольного образования, (далее – дошкольные общеобразовательные учреждения, ДООУ);

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, пунктом 5 постановления главы района от 07.07.2009 г. № 585 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Архаринского района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников учреждений, финансируемых из районного бюджета», в целях усиления заинтересованности работников в конечных результатах труда, улучшения качества работы, создания условий для проявления активности работников, введения новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, финансируемых из районного бюджета;

1.3. Новая система оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений определяет условия и размер оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н, от 05 мая 2008г. №216 н;

1.4. Должностные оклады (оклады) работников дошкольных образовательных учреждений устанавливаются постановлением главы администрации Архаринского района в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих (приложение №2). Размеры должностных окладов работников сельских дошкольных образовательных учреждений, устанавливаются с учетом повышающего коэффициента - 1,25 за работу в сельской местности;

1.5. Размеры и сроки увеличения должностных окладов (окладов) работников дошкольных образовательных учреждений устанавливаются постановлением главы администрации Архаринского района;

1.6. Размеры окладов (ставок заработной платы) работников дошкольных образовательных учреждений не должны быть меньше базовых окладов, (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, установленных Правительством Российской Федерации для соответствующей профессиональной квалификационной группы, к которой отнесена должность или профессия работника;

1.7. Наименование должностей и профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, которые утверждаются федеральным органом исполнительной власти;

1.8. Оплата труда работников дошкольных образовательных учреждений производится на основании трудовых договоров между руководителем учреждения и работниками;

1.9. Штатное расписание и тарификационный список учреждения формирует и утверждает руководитель дошкольного образовательного учреждения по согласованию с отделом образования администрации Архаринского района;

1.10. Оплата труда педагогических работников дошкольного образовательного учреждения, производится на основе должностного оклада, рассчитанного в зависимости от образования, стажа работы, квалификации работника (приложение № 2) и повышающего коэффициента за работу в сельской местности (1,25), а также стимулирующих выплат (разовые премии, доплаты и другие выплаты);

1.11. Оплата труда руководителя дошкольного образовательного учреждения производится в порядке, определенном настоящим Положением. Размеры и порядок выплат стимулирующего характера руководителю дошкольного образовательного учреждения устанавливаются Отделом образования администрации Архаринского района в соответствии с настоящим положением;

1.12. Размер заработной платы руководителей дошкольных образовательных учреждений определяется исходя из соотношения средней заработной платы работников дошкольного образовательного учреждения с применением коэффициента кратности от 1 до 1,8;

1.13. Установление размера заработной платы руководителей производится с учетом групп по оплате труда руководителей дошкольных образовательных учреждений исходя из численности воспитанников и повышающих коэффициентов к средней заработной плате работников дошкольного образовательного учреждения:

Количество воспитанников	Группа по оплате труда	Размер коэффициента
До 50 детей	IV	1,4
От 50 до 100 детей	III	1,6
Свыше 100 детей	II	1,8

1.14. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных образовательных учреждений осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами органа местного самоуправления, в котором учитываются:

а) увеличение посещаемости детей в дошкольных учреждениях в месяц от списочной численности не менее 60%;

б) результаты государственной аккредитации дошкольного образовательного учреждения;

в) физическое и психическое здоровье воспитанников (по результатам мониторинга);

г) создание благоприятного психологического микроклимата (по результатам мониторинга);

д) участие дошкольного образовательного учреждения в районных (городских), областных и всероссийских мероприятиях, результативность участия и др.;

е) отсутствие ежемесячной задолженности по родительской плате за присмотр и уход за детьми;

ж) отсутствие нарушений законодательства РФ при проведении мероприятий по контролю (надзору);

з) участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных целевых программ и др.;

1.14.1. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей осуществляется управляющим советом и оформляется протоколом на основании, которого издается приказ отдела образования администрации Архаринского района;

1.15. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются локальными актами дошкольного образовательного учреждения или (коллективными договорами) в соответствии с приведенными примерными перечнями:

Перечень выплат стимулирующего характера

- разработка и внедрение программ развития ДООУ, внедрение инновационных технологий, методик;
- организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ДООУ;
- за создание комфортной среды в ДООУ;
- за выполнение особо важных работ;
- за работу с детьми раннего возраста;
- инициативность при реализации должностных обязанностей;
- за интенсивность и высокую результативность работы;
- достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом;
- низкий, по сравнению с муниципальным, уровень заболеваемости воспитанников;
- эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях, кабинетах, музыкальном и спортивных залах;
- организация взаимодействия с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций;
- результативное участие педагога в проведении открытых мероприятий, конкурсах профессионального мастерства;
- участие в работе системы повышения квалификации педагогических работников, самообразование;
- другие критерии.

2. Формирование фонда оплаты труда дошкольных образовательных учреждений

Формирование фонда оплаты труда ДООУ осуществляется из двух источников финансирования:

- из районного бюджета в пределах объема средств выделенных ДООУ на текущий финансовый год, определенного в соответствии с расчетом по следующей формуле:

$$\text{ФОТ рб} = N \times \Pi \times Д \times В,$$

где:

ФОТ рб – фонд оплаты труда дошкольного образовательного учреждения из районного бюджета;

N- норматив финансирования расходов на одного воспитанника, рассчитанный в соответствии с Методикой расчета норматива на реализацию образовательной программы ДООУ на одного воспитанника, утвержденной Постановлением главы района.

Π – поправочный коэффициент для данного образовательного учреждения;

Д- соотношение фонда оплаты труда работников ДООУ и норматива бюджетного финансирования расходов на одного воспитанника;

В- количество воспитанников ДООУ.

- из областного бюджета в пределах объема средств выделенных ДООУ на текущий финансовый год, определенного в соответствии с расчетом по следующей формуле:

$$\text{ФОТ пед.раб.} = С \times N$$

где:

- ФОТ пед.раб. – фонд оплаты труда педагогических работников ДООУ из областного бюджета;

- С – среднегодовое количество групп;

- N - норматив финансирования оплаты труда педагогических работников.

$$\text{ФОТ ауп.мл.обп.} = \text{ФОТ пед. раб.} \times 0,14$$

где:

- ФОТ ауп.мл.обп. – фонд административно управленческого и младшего обслуживающего персонала из средств областного бюджета;

- 0,14 - норматив финансирования оплаты труда административно управленческого и младшего обслуживающего персонала.

3. Распределение фонда оплаты труда дошкольных образовательных учреждений

3.1. Фонд оплаты труда ДООУ состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТ ст).

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст.}$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТ} \times \text{ш},$$

где:

ш – стимулирующая доля ФОТ (от 20% до 30% от базового ФОТ) конкретный размер для каждого учреждения устанавливается отделом образования в пределах выделенных средств.

3.2. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала ДООУ и складывается из:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТауп} + \text{ФОТпп} + \text{ФОТ учвмоп},$$

где:

ФОТауп – фонд оплаты труда для административно-управленческого персонала;

ФОТпп – фонд оплаты труда для педагогических работников;

ФОТучвмоп – фонд оплаты труда учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала.

3.3. Руководитель ДООУ формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда.

4. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений

4.1. Отдел образования администрации Архаринского района формирует централизованный фонд стимулирования руководителей ДООУ по формуле:

$$\text{ФОТцст} = \text{ФОТ} \times \text{ц},$$

где:

ФОТцст - отчисления в централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных учреждений;

ФОТ – фонд оплаты труда ДООУ;

ц – централизуемая доля ФОТ. Размер устанавливается учредителем ДООУ.

5. Расчет заработной платы руководителя ДООУ

5.1. Заработная плата руководителя ДООУ устанавливается на основании трудового договора, исходя средней заработной платы работников ДООУ, из численности

воспитанников и повышающих коэффициентов к средней заработной плате работников ДОУ:

Количество воспитанников	Группа по оплате труда	Размер коэффициента
До 50 детей	IV	1,4
От 50 до 100 детей	III	1,6
Свыше 100 детей	II	1,8

5.2. Зарплата руководителей состоит из базовой и стимулирующей части ФОТ:

$$ЗПр = ФОТ б + ФОТ ст,$$

где:

ЗПр – заработная плата руководителя ДОУ;

ФОТб - базовая часть

ФОТ ст - стимулирующая часть