

Методика распределения фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений муниципальных образований по новой системе оплаты труда

1. Формирование фонда оплаты труда дошкольного образовательного учреждения:

1.1 Формирование фонда оплаты труда дошкольных образовательных учреждений осуществляется на основании Положения об оплате труда работников дошкольных образовательных учреждений по новой системе оплаты труда.

2. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных образовательных учреждений:

2.1. Отдел образования администрации Архаринского района (учредитель дошкольного образовательного учреждения) формирует централизованный фонд стимулирования руководителей ДООУ

$$\text{ФОТ}_{\text{цст}} = \text{ФОТ}_{\text{доуар}} \times 0,01$$

где:

ФОТ_{цст} – централизованный фонд стимулирования руководителей дошкольных общеобразовательных учреждений;

ФОТ_{доуар} – фонд оплаты труда дошкольных образовательных учреждений в Архаринском отделе образования с учетом районного коэффициента, надбавки за работу в южных районах Дальнего Востока и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера и коэффициента на повышение ставок и окладов специалистам, работающим в сельской местности (без учета единого социального налога).

3. Распределение фонда оплаты труда дошкольного образовательного учреждения:

3.1. 99% ФОТ_{доуар} направляется дошкольному образовательному учреждению:

ФОТ = ФОТ_{доуар} × 0,99 составляет фонд оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений;

3.2. Фонд оплаты труда дошкольного образовательного учреждения (ФОТ) распределяется следующим образом:

а) 60% - составляет фонд оплаты труда педагогических работников ДООУ

б) 40% - составляет фонд оплаты труда административно-управленческого учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала дошкольного образовательного учреждения.

Фонд оплаты труда педагогических работников ДООУ распределяется следующим образом:

а) 80%-70% - базовая часть (ФОТ_б);

б) 20%-30% - стимулирующая часть, которая распределяется ежемесячно в полном объеме (ФОТ_{ст}),

$$\text{ФОТ}_{\text{тр}} = \text{ФОТ}_{\text{ауп}} + \text{ФОТ}_{\text{бпр}} + \text{ФОТ}_{\text{учвмоп}} + \text{ФОТ}_{\text{ст}},$$

где:

ФОТ_{тр} – фонд оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения;

ФОТ_{ауп} - фонд оплаты труда для административно-управленческого персонала учреждения.

ФОТ_{бпр} – базовая часть ФОТ педагогических работников.

ФОТ учвмоп – фонд оплаты труда учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала дошкольного образовательного учреждения

ФОТст – стимулирующая часть ФОТ административно-управленческого персонала, педагогических работников, и младшего обслуживающего персонала дошкольного образовательного учреждения.

Фонд оплаты труда (ФОТр) обеспечивает гарантированную заработную плату руководителей, педагогических работников, и младшего обслуживающего персонала дошкольного образовательного учреждения.

4. Расчет должностного оклада педагога в дошкольном общеобразовательном учреждении:

4.1. Оклад (должностной оклад) каждого педагога зависит от образования, квалификационной категории, стажа работы (Приложение № 2) и повышающего коэффициента за работу в сельской местности (1,25);

4.2. Расчет заработной платы педагога в дошкольном образовательном учреждении:

- заработная плата педагогического работника состоит из базовой части и стимулирующих выплат:

$$ЗПп = \text{ФОТб} + \text{ФОТст},$$

где:

ФОТб – базовая часть оплаты труда педагогических работников;

ФОТст.- стимулирующая часть оплаты труда.

Система стимулирующих выплат работникам ДООУ включает в себя выплаты по результатам труда (премии и т.д).

Критерии, влияющие на размер стимулирующих выплат педагога, отражают результаты его работы:

- достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом;

- низкий, по сравнению с муниципальным, уровень заболеваемости воспитанников;

- эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях, кабинетах, музыкальном и спортивных залах;

- организация взаимодействия с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций;

- результативное участие педагога в проведении открытых мероприятий, конкурсах профессионального мастерства;

- участие в работе системы повышения квалификации педагогических работников, самообразование;

- другие критерии;

4.3. Из стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников ДООУ имеющих высшее и средне специальное- профессиональное образование производить доплату к должностному окладу:

- за первую квалификационную категорию (село- 5%, поселок-10%)

- за высшую квалификационную категорию (село - 10%, поселок- 20%),

так же из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам дошкольных учреждений могут производиться другие выплаты, не связанные с исполнением работниками трудовых обязанностей и результатами деятельности.

Рекомендуемые выплаты:

- премии к юбилейным датам за многолетний и добросовестный труд в связи с 50-летием, 55- летним, 60-летием, 70-летием, и т.д.;

- в связи с выходом на пенсию работников;

- в связи с потерей близких родственников;

- в связи со смертью работника (выплачивается близким родственникам умершего работника);

4.4. Конкретный размер соответствующих выплат устанавливается учреждением самостоятельно, в пределах выделенных средств на указанные выплаты и закрепляется нормативными актами или коллективным договором учреждения.

5. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда дошкольного образовательного учреждения:

5.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{премия} + \text{Н},$$

где:

ФОТст - стимулирующая часть фонда оплаты труда;

Н – единовременные выплаты.

6. Расчет заработной платы руководителя дошкольного образовательного учреждения:

6.1. Заработная плата руководителя образовательного учреждения определяется по следующей формуле:

$$\text{ЗПр} = \text{ЗПср} \times K,$$

где:

ЗПр – заработная плата руководителя образовательного учреждения.

ЗПср – средняя заработная плата работников данного учреждения.

К- коэффициент, установленный по группам оплаты труда руководителей учреждений, исходя из численности воспитанников и повышающих коэффициентов к средней заработной плате работников:

до 50 воспитанников (IV группа) – 1,4

от 50 до 100 воспитанников (III группа) – 1,6

свыше 100 воспитанников (II группа) - 1,8

$$\text{ЗПр} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст},$$

где:

ЗПр – заработная плата руководителя ДООУ;

ФОТб - базовая часть

ФОТст - стимулирующая часть